



Messaggio municipale

No. 99

Risoluzione municipale n. 165/2015

Collina d'Oro,

6 marzo 2015

Concernente la modifica del Regolamento organico dei dipendenti del Comune di Collina d'Oro con l'introduzione all'art. 87 delle condizioni di prepensionamento

Egregio Signor Presidente,
Gentili Signore, Egregi Signori Consiglieri,

vi sottoponiamo, per esame e approvazione, la revisione di alcuni articoli del Regolamento Organico dei Dipendenti del Comune di Collina d'Oro, in seguito ROD.

Premessa

Il ROD in vigore è stato oggetto di un aggiornamento nel corso del 2013. La procedura di revisione, conclusasi con l'adozione del nuovo Regolamento il 10.06.2014, aveva quale scopo principale l'adeguamento a disposizioni di rango superiore (leggi cantonali e federali). Inoltre è pure stata considerata la giurisprudenza e le modifiche intervenute nel mondo del lavoro per rapporto ai dipendenti pubblici.

Il Municipio ritiene opportuno completare l'adattamento del Regolamento all'evoluzione delle norme in materia di pubblico impiego, con l'introduzione del principio del prepensionamento.

Nella fattispecie la modifica in esame presuppone il raggiungimento di un accordo tra dipendente e Municipio sulla richiesta di prepensionamento.

Dal punto di vista puramente finanziario sia il dipendente che il Comune hanno l'opportunità di beneficiare di vantaggi economici.

Di seguito è riportata la proposta di adeguamento degli articoli del ROD specifici:

Art. 87 Limiti di età

- ¹ Il rapporto d'impiego cessa per limiti di età al più tardi al momento in cui il dipendente è posto al beneficio di una rendita AVS.
- ² Devono essere osservati i termini di preavviso prescritti all'art. 89.

NUOVI CAPOVERSI

- ³ 6 anni prima dell'età ordinaria di pensionamento, su richiesta di una delle parti, il dipendente e il Municipio concordano una convenzione di prepensionamento alle condizioni stabilite dall'art. 87 bis.
- ⁴ La domanda di prepensionamento deve essere di regola inoltrata per iscritto al Municipio con almeno 1 anno d'anticipo.

NUOVO ARTICOLO

Art. 87^{bis} Rendita ponte

- ¹ Ai dipendenti nominati che usufruiscono della possibilità di prepensionamento, il Municipio versa, in aggiunta alle altre prestazioni previste dal presente regolamento e fino al raggiungimento dell'età di pensionamento AVS, una rendita ponte annua così definita:
 - tra 5 e 9 anni di servizio pari al 60% della rendita massima AVS
 - tra 10 e 14 anni di servizio pari all' 80% della rendita massima AVS
 - oltre i 15 anni di servizio pari al 100% della rendita massima AVS
- ² Per i dipendenti impiegati a tempo parziale la rendita è calcolata proporzionalmente al grado di occupazione medio durante la durata del rapporto di lavoro.
- ³ Gli oneri sociali dovuti dopo il prepensionamento sono a carico del dipendente.

Finanziamento e costo stimato

La rendita ponte ammonta attualmente a CHF 28'200.— annui, corrispondenti alla rendita di vecchiaia massima per persona singola, stato dal 1° gennaio 2015, di CHF 2'350.— moltiplicata per 12 mensilità.

In sede di preventivo si procederà con la quantificazione del costo previsto e il relativo accantonamento. La calcolazione dell'importo da accantonare è facilitata dal termine di richiesta fissato in 1 anno.

Il versamento anticipato della rendita ponte è da intendersi come un puro costo. Infatti per il Comune si tratta di un versamento a "fondo perso". Inoltre la rendita ponte versata una tantum è da intendersi lorda in quanto "*le retribuzioni che il datore di lavoro versa in caso di cessazione completa o parziale del rapporto di lavoro, fanno parte anch'esse del salario determinante ai fini AVS*"¹.

Infine il dipendente prepensionato sarà tenuto a versare personalmente i contributi all'AVS quale persona senza attività lucrativa fino al raggiungimento dell'età ordinaria di pensionamento (64 rispettivamente 65 anni)².

La stima del costo annuo dipende da molte variabili tra le quali le singole situazioni personali in materia di 2° pilastro (capitale di previdenza accumulato) al momento della possibile richiesta del pensionamento anticipato. Pertanto una quantificazione precisa dell'onere annuo a carico del Comune risulta essere molto teorica e poco significativa.

¹ Opuscolo AVS 2.05 Retribuzioni versate al termine del rapporto di lavoro

² Opuscolo AVS 2.03 Contributi delle persone senza attività lucrativa all'AVS, all'Al e alle IPG

La proposta è stata sottoposta al vaglio della Commissione del personale, la quale ha formulato delle osservazioni in merito, in parte adottate dal Municipio.

Conclusioni

L'attuale ROD ha gettato le basi legali per un'amministrazione adeguata alle attuali esigenze lavorative e alle future sfide. Con questa modifica si completa l'importante lavoro di ammodernamento ottenuto con la recente revisione.

Il presente messaggio è demandato per competenza alle commissioni petizioni-legislativa e gestione.

Sulla base di quanto sopra esposto si invita questo Consesso a voler

r i s o l v e r e :

1. Sono approvate le modifiche dell'art. 87 del Regolamento organico dei dipendenti del Comune di Collina d'Oro.
2. Le modifiche entrano in vigore dopo l'approvazione da parte della competente Autorità cantonale.
3. Il Municipio è incaricato del seguito della procedura.

Per il Municipio

il Sindaco:
Sabrina Romelli

il Segretario:
Pietro Balerna